

Alicante

Ana Carratalá

► DIRECTORA DEL CENTRO SAN RAFAEL DE ALICANTE. PREMIO «PROFETA EN SU TIERRA»

«Faltan plazas para personas con discapacidad y necesidades complejas»

SOL GIMÉNEZ

■ La asociación Controversia ha entregado el VI premio «Profeta en su Tierra» a la directora del Centro San Rafael, Ana Carratalá, por su dilatada trayectoria en pro de las personas con discapacidad.

■ **Le dan el premio «Profeta en su tierra», circunstancia poco habitual, ¿cómo recibe este reconocimiento a su trayectoria?**

■ Al principio con sorpresa, no esperaba que me propusieran para este premio. Y con mucho agradecimiento a la organización. Me dijeron que era el reconocimiento al trabajo y la trayectoria y se agradece porque si algo he hecho ha sido trabajar. Sobre todo pensando a las personas con discapacidad a las que apoyamos en San Rafael y con la ilusión de ponerlas en el panorama de la ciudad porque muchas veces son invisibles. Si mi trabajo ha contribuido para hacerlas presentes es una satisfacción.

■ **El centro San Rafael atiende a personas con discapacidad en distintos grados, ¿existe una integración real?**

■ Filosóficamente sí, pero nosotros atendemos a las personas con más necesidades de apoyo, a las más afectadas, y la integración real aún está lejos. Nosotros preferimos hablar de inclusión porque la aspiración es que participen como un ciudadano más, con igualdad de condiciones y oportunidades. Que sientan que pertenecen a un lugar, a un colectivo y falta mucho trabajo por hacer para que sea una realidad.

■ **En el centro hay 60 plazas de residencia, más el centro de día y dos pisos.**

■ Sí, también hemos abierto un centro pequeño en Benissaudet y estamos luchando para que salga adelante y sea sostenible con la idea de que las personas se beneficien de todo lo que la comunidad ofrece. Participamos en la asociación de vecinos y colaboramos con una cooperativa del barrio. Creemos que esto tiene un impacto muy positivo.

■ **¿Para los afectados es mejor ingresar en la residencia o en los pisos?**

■ Venimos de una tradición institucional que hace que veamos a las personas con más necesidades de apoyo en entornos residenciales porque no tenemos trayectoria de ver a estas personas en la comunidad. Nosotros hemos experimentado que personas con mucha ne-



PILAR CORTÉS

Ana Carratalá, ayer, tras recibir el premio.

«La tendencia es no separar a las personas de la comunidad para que vivan en un centro, pero aún falta»

«El cambio más importante ha sido pasar de centrarnos en las instituciones a hacerlo en las personas»

cesidad de apoyo por problemas conductuales o físicos si tienen los apoyos adecuados se sienten mucho mejor en pisos. Mantener las residencias hoy día sigue siendo una necesidad porque nuestro sistema de servicios sociales no da otra respuesta a estas personas. La nueva ley apunta en el sentido de la inclusión en comunidad, pero queda mucho por hacer. Intentamos hacer de San Rafael el mejor sitio posible pero con la vista puesta en un futuro en no apartar a las personas de la sociedad.

■ **¿Faltan plazas?**

■ Sí, faltan plazas y sobre todo para personas con necesidades complejas. Cuando una persona con una

discapacidad intelectual grave llega a la edad adulta, la única alternativa era una residencia. Hoy día ya puede haber otras y las familias aspiran a ello también. Poco a poco tenemos que ir cambiando. Ir a soluciones más normalizadas de apoyos en casa. Está en la Convención de las Personas con Discapacidad.

■ **¿Qué otros retos o proyectos tienen en marcha?**

■ Otro reto que tenemos en marcha es el de la asistencia personal, una figura poco desarrollada aunque la contempla la Ley de Dependencia. Es una persona que elige la persona con discapacidad como apoyo para participar en la comunidad. Puede llevar a que las personas puedan permanecer en los domicilios para que puedan vivir de forma más independiente y autónoma. El cambio más importante que yo he vivido en estos 33 años de carrera ha sido el pasar de centrarnos en los centros y las instituciones a hacerlo en las personas y sus proyectos vitales.

■ **Acabamos de conocer que dos niños que habían ido a campamentos de verano los han devuelto a su casa, esto va en contra de esta inclusión.**

■ Sí, va en contra de la inclusión, pero la filosofía de la inclusión no puede ir al margen de los recursos para apoyarla. Muchas veces faltan recursos y formación del personal en estas cuestiones.



Barcala y Sanguino, durante un reciente acto en Alicante. ÁLEX DOMÍNGUEZ

La izquierda avala la idea del gobierno del PP y Cs de aumentar los asesores

► Podemos y Compromís aplauden subir el personal de confianza hasta el máximo legal, mientras el PSOE propone recuperar administrativos

C. PASCUAL

■ La propuesta del gobierno local del PP y Ciudadanos de Alicante de aumentar la cifra de asesores hasta el máximo legal, lo que supondría pasar de los actuales 22 sueldos hasta los 29, no ha caído nada mal entre las formaciones de la izquierda con representación en el Ayuntamiento. Desde Podemos y Compromís coincidieron ayer al mostrarse a favor de que se aumente el personal de confianza, lo que sería, a priori, beneficioso para todos los grupos municipales. El portavoz podemita, Xavi López, defendió su postura en que se debe «garantizar que los partidos puedan trabajar en el Ayuntamiento». Para él, «con 22 asesores, el reparto es muy exiguo para todos, aunque sobre todo para los minoritarios». A la vez recordó que, durante este mandato, el Consistorio alicantino se enfrenta a la renovación de las dos principales contrataciones: la de la limpieza y, antes incluso, la relativa al transporte urbano. «El PP y Ciudadanos tendrán nuestro apoyo siempre que se comprometan a un reparto equitativo», concluyó López.

En la misma línea se mostró el portavoz de Compromís, Natxo Bellido, quien se posicionó también a favor de recuperar el máximo legal de asesores, que estuvo en vigor en Alicante al inicio del mandato del tripartito. Dos años y medio después, cuando el PSOE se quedó sólo en el gobierno, se redujo la cifra de personal de confianza, rebajando el total hasta los 22 suel-

dos a repartir. «Estamos a favor, como hace cuatro años. Los grupos tienen que poder trabajar, y con 22 asesores es difícil llegar a todo, casi imposible», prosiguió Bellido, el único portavoz superviviente tras el paso por las urnas.

Con el gobierno de la izquierda al frente del Ayuntamiento alicantino, el pasado mandato arrancó con 28 sueldos repartidos, dejando uno en el aire para no llegar a la cifra que manejó años antes la popular Sonia Castedo, según reconocían ayer desde el extripartito.

Desde el PSOE, en cambio, pusieron ayer sobre la mesa del popular Luis Barcala una propuesta alternativa a la del aumento de asesores hasta el máximo legal. El portavoz socialista, Francesc Sanguino, propone que se recupere el Reglamento Orgánico del Pleno (ROP) que modificó el gobierno del PP, que recogía la figura del administrativo como refuerzo para los grupos municipales. Con ese documento que no está en vigor, además, los socialistas saldrían beneficiados, pasando a tener cinco asesores (más tres funcionarios al servicio del grupo) frente a los dos o tres que se barajan en el reparto que se maneja ahora en Alcaldía. Sanguino, por otro lado, lamentó que el gobierno del PP y Cs diga en público [en una rueda de prensa] que ve «razonable» aumentar la cifra de asesores antes de negociar con los grupos de la oposición.

Desde Vox, por su parte, su portavoz, Mario Ortola, incidió también en la falta de comunicación con el ejecutivo local. «Nadie nos ha dicho directamente nada sobre el aumento de asesores. Cuando nos lo digan, tendremos opinión», se limitó a asegurar el portavoz de la formación ultra en Alicante.