



**POLÍTICA DE LA FUNDACIÓN SAN FRANCISCO  
DE BORJA PARA PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD INTELECTUAL.**

**2018-2022**



## PROPÓSITO Y MISIÓN

“La Fundación San Francisco de Borja mantiene un compromiso permanente por la defensa de la dignidad y plenos derechos de las personas con discapacidad intelectual.

Su misión se concreta en generar oportunidades y proporcionar apoyos personalizados tanto en sus servicios y programas como en la comunidad, para que cada persona pueda desarrollar su proyecto personal y conseguir una vida plena y feliz.”

### *Nuestro propósito implica:*

- Reconocer de la **dignidad** de cada persona y sus **expectativas de vida plena o de sentido**.
- **Enfoque centrado en la persona:** la razón de ser de San Rafael reside en cada una de las personas con discapacidad a las que apoya.
- Ver a la persona con discapacidad como miembro de la comunidad por lo que debemos defender su ciudadanía.
- **La Familia** es parte fundamental del microsistema de la persona. El foco principal se pone en la persona con discapacidad intelectual y en lo que es importante para su proyecto vital. Consideramos la familia como una parte esencial de la persona y desde ahí, buscaremos apoyos para mejorar la convivencia y el vínculo. Por otro lado, los esfuerzos por fomentar la calidad de vida de la persona redundarán en la calidad de vida familiar.
- Las personas a las que apoyamos son personas con **diversidad funcional** derivada de una discapacidad intelectual que requiere ser valorada de forma exhaustiva para identificar sus capacidades y potencialidades así como los aspectos en los que necesite apoyo.



## VISIÓN

“Ser generadores de apoyos para la construcción de vidas plenas, abriendo espacios de inclusión en nuestra sociedad.”

### *Mantener esta visión implica:*

- *La experiencia de San Rafael como generadores de oportunidades para una vida plena se considera una **aportación de valor** que, desde el compromiso ético de la Fundación, debe hacerse llegar a otras personas con discapacidad intelectual y necesidades de apoyo extenso o generalizado que no cuentan con los recursos que necesitan para disfrutar de una vida digna.*
- *El modelo de crecimiento que se plantea **parte de la identificación de necesidades y expectativas de las personas** con discapacidad a las que apoyamos y de las que necesitan recursos similares.*
- *La visión de futuro orienta a un **crecimiento coherente con los modelos actuales de prestación de apoyos**, lo que hace necesaria la desinstitucionalización y transformación de los servicios.*
- *Por tanto, apostamos por un modelo de **crecimiento innovador, prudente y sostenible**, que de respuesta a necesidades reales de las personas con discapacidad intelectual y que sea motivador y estimulante para las personas que forman parte de la Fundación, sin que ponga en riesgo los logros que hasta ahora se han alcanzado.*



## PRINCIPIOS Y VALORES

---

### **La persona con discapacidad intelectual sujeto de dignidad.**

El reconocimiento de la **dignidad** o valor intrínseco de cada persona, en toda circunstancia, tiene para la Fundación dos implicaciones fundamentales:

- La defensa de los **derechos** de las personas con discapacidad intelectual como ciudadanos, promoviendo la **igualdad de oportunidades**.
- La orientación hacia la **individualidad** de cada persona, ofreciendo un **trato empático y personalizado**, que respete y potencie al máximo su **autonomía** y el desarrollo de sus proyectos de **vida plena**.

### **Enfoque ecológico de la discapacidad y modelo de apoyos.**

Asumimos el modelo social, entendiendo que la discapacidad intelectual no es un rasgo absoluto de la persona sino una realidad dinámica que depende en gran parte de los apoyos de los que la persona disponga.

Reconocemos que la persona es una realidad compleja, **interdependiente**, abierta al **cambio y al progreso personal**, con necesidades que requieren ser atendidas y con capacidades que permiten una relación de **reciprocidad** y su **contribución** al conjunto de la sociedad.

### **Calidad de vida y Planificación Centrada en la Persona.**

Asumimos el modelo multidimensional de **calidad de vida** de Schalock y Verdugo como marco referencial para ofrecer apoyos a las personas con discapacidad intelectual.

Incorporamos los enfoques de la Planificación Centrada en la Persona con el fin de identificar los significados que la calidad de vida tiene para cada persona, promoviendo su **autodeterminación**, sus relaciones de **amistad**, su **aprendizaje** y su **participación e inclusión social**.

### **Gestión de Calidad.**

Asumimos la **calidad** como principio que permite asegurar que todos los esfuerzos de la Fundación repercuten en la satisfacción y bienestar de las personas a las que apoyamos, por medio del desarrollo de unos sistemas de gestión **eficaces** y **eficientes** que aseguren el propósito de la Fundación, así como el cumplimiento de la misión y el **avance** y **transformación** hacia un futuro **sostenible** a largo plazo.

Ello implica reconocer el papel de la Fundación dentro de su contexto inmediato y su contribución en el apoyo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

---



# sanrafael

---

## **Actitud Positiva.**

Las relaciones que se establecen en la Fundación ponen en juego las emociones positivas de los miembros que la conforman generando **entusiasmo y motivación**. Necesitamos tener **apertura mental y expresividad emocional** de forma que se haga surgir el lado humano de todas las personas implicadas. Es por ello que consideramos como un valor fundamental la **alegría**, el **entusiasmo** y la **pasión compartida**.

## **Compromiso Ético.**

Asumir el compromiso ético implica generar las condiciones necesarias para que cada persona pueda desarrollar su propio proyecto de **felicidad**, dentro de un marco de **justicia**, actuando con **responsabilidad, honestidad y transparencia**.

Asumimos la deliberación ética como sistema de toma de decisiones ante los conflictos morales que se presenten en el día a día.

---